**Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я**

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ, АРГАЯШСКИЙ РАЙОН**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ НОРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от 16 декабря 2021 года № 75

# Об утверждении положений «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления Норкинского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» и «Об оплате труда муниципальных служащих Норкинского сельского поселения»

# В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 08 июня 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» и на основании постановления Правительства Челябинской области от 25.12.2020 г . № 723-П «О нормативах формирования расходов бюджетов городских округов (городских округов с внутригородским делением), муниципальных районов, внутригородских районов, городских и сельских поселений Челябинской области на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на 2021 год»

**Совет депутатов Норкинского сельского поселения**

**РЕШАЕТ:**

# 1. Утвердить Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (Приложение 1) и Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Норкинского сельского поселения» (Приложение 2).

2. Установить норматив формирования расходов бюджета Норкинского сельского поселения на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих на 2022 год, включая начисления согласно постановления Правительства Челябинской области от 25**.**1**2**.2**0**20 г . № 723-П.

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с 16 декабря 2021 года.

4. Признать утратившими силу решение Совета депутатов от 25 декабря 2020 г. №36.

5. Данное решение опубликовать в информационном вестнике «Вести Норкинского сельского поселения» и на официальном сайте администрации Норкинского сельского поселения.

6. Контроль за исполнением возложить на постоянную комиссию по финансам Совета депутатов Норкинского сельского поселения.

Глава Р. Г. Махмутов

Председатель Совета депутатов Л.Г. Хусаинова

Приложение № 1

к Решению от 16.12.2021 г. № 75

Положение

# «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Норкинского сельского поселения».

# Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 08 июня 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» и постановления Правительства Челябинской области от 25.12.2020 г . № 723-П «О нормативах формирования расходов бюджетов городских округов (городских округов с внутригородским делением), муниципальных районов, внутригородских районов, городских и сельских поселений Челябинской области на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на 2021 год»

Настоящее положение устанавливает размеры оплаты труда Главы Норкинского сельского поселения, председателя Совета депутатов Норкинского сельского поселения»

1. Оплата труда Главы Норкинского сельского поселения, председателя Совета депутатов Норкинского сельского поселения осуществляется в виде денежного вознаграждения и ежемесячных дополнительных выплат.

Денежное вознаграждение рассчитывается исходя из должностных окладов, указанных в скобках приложения (приложение 1.1) к настоящему положению.

2. Размеры ежемесячных дополнительных выплат рассчитываются исходя из должностных окладов, и составляют:

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных муниципальных должностях, - 25 % должностного оклада;

- за ученную степень:

кандидата наук – 10 % должностного оклада;

доктора наук – 20 % должностного оклада.

3. На денежное вознаграждение и ежемесячные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент 1,15.

4. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, учитываются следующие средства:

1) денежное вознаграждение – в размере 12 денежных вознаграждений;

2) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 2\,4 должностных оклада;

3) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации - в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидата наук – 1,2 должностных оклада, доктора наук – 2,4 должностных оклада.

5. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, средства, предусмотренные подпунктами 2-4, пункта 4. учитываются исходя из количества лиц, имеющих право на указанные надбавки.

Приложение № 1.1 к приложению № 1

«Об оплате труда Главы Норкинского сельского поселения, председателя Совета депутатов Норкинского сельского поселения»

Нормативы размеров денежного вознаграждения выборных

должностных лиц Норкинского сельского поселения,

осуществляющие свои полномочия на постоянной основе

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения |
| Глава сельского поселения | 34089  (7306) |
| Председатель представительного органа сельского поселения | 22645  (4873) |

Приложение № 2

к Решению от 16.12.2021 г. №

Положение

«Об оплате труда муниципальных служащих Норкинского сельского поселения»

# Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 08 июня 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» и на основании и постановления Правительства Челябинской области от 19.12.2019 г. № 568-П «О нормативах формирования расходов бюджетов городских округов (городских округов с внутригородским делением), муниципальных районов, внутригородских районов, городских и сельских поселений Челябинской области на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на 2020 год (с изменениями по постановлению от 15.12.2020 г . № 682- П)»

Настоящее положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих в Норкинском сельском поселении.

1. Размер оплаты труда муниципальные служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

Составными частями денежного содержания муниципального служащего являются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. премия за выполнение особо важного и сложного задания;
7. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
8. ежемесячной надбавки за классный чин муниципального служащего.

На денежное содержание начисляется районный коэффициент 1,15.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются и устанавливаются локальными нормативными актами непосредственного работодателя в пределах минимальных и предельных значений согласно приложения № 2.1 к настоящему положению.

Наименование должностей муниципальных служащих должны соответствовать Реестру должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Норкинского сельского поселения.

Должностной оклад устанавливается с учетом профессионального образования и стажа работы по специализации замещаемой должности муниципальной службы.

Оклады могут изменяться:

# - по итогам аттестации;

# - при повышении квалификации или образовательного уровня;

# - в случае централизованного изменения должностных окладов муниципальных служащих.

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложения 2.2 к настоящему положения.

3. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет составляют:

Стаж муниципальной службы Размер ежемесячной надбавки

(в процентах должностного оклада)

от 1 года до 5 лет 10

свыше 5 лет до 10 лет 15

свыше 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

### Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки;

4. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы составляют:

1) для лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) для лиц, замещающих главные должности муниципальной службы, - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) для лиц, замещающих вед иущие должности муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы, - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы, - 60 процентов должностного оклада.

# Основными критериями для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является:

# - компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

# - опыт работы по специальности и занимаемой должности;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

5. Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим составляет один должностной оклад.

7. Размер премии муниципальным служащим за выполнение особо важного и сложного задания составляет два должностных оклада. Премии за выполнение особо важного и сложного задания выплачиваются за:

1) своевременное и качественное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

2) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;

3) премия муниципального служащего за выполнение особо важного и сложного задания начисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего, с учетом личного вклада муниципального служащего при выполнении особо важного и сложного задания, в соответствии с Положением о выплате ежемесячного денежного поощрения и премии за выполнение особо важного и сложного задания, принимаемого соответствующими органами местного самоуправления.

8. Размеры единовременной выплаты муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи составляют три должностных оклада. Муниципальным служащим может быть выплачена дополнительная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда в соответствии с положением об условиях выплаты материальной помощи, принимаемых соответствующими органами местного самоуправления.

9. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств местных бюджетов и целевых межбюджетных трансфертов.

10. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства:

1) должностной оклад – в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1,5 должностных оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение – в размере 12 должностных окладов;

6) премия за выполнение особо важного и сложного задания – в размере 2 должностных окладов;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 3 должностных окладов;

8) ежемесячной надбавки за классный чин муниципального служащего – в размере 4 должностных окладов в год.

11. Распорядителем фонда оплаты труда является руководитель органа местного самоуправления, органа местной администрации с правом юридического лица.

12. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления и используется в текущем финансовом году на выплату премий (денежного поощрения), материальной помощи и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Приложение № 2 к положению

«Об оплате труда муниципальных служащих

Норкинского сельского поселения»

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Норкинского сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностных окладов |
| Заместитель главы сельского поселения по финансовым вопросам | 4392 |
| Специалист I категории | 3660 |

Приложение №2.2 к приложению № 2 положения

«Об оплате труда муниципальных служащих

Норкинского сельского поселения»

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления Норкинского сельского поселения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классный чин муниципальной службы | Группа должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за классный чин (в рублях) |
| Муниципальный советник | главная | 1 класс – 3675  2 класс – 3295  3 класс – 2936 |
| Советник муниципального образования | ведущая | 1 класс-2695  2 класс-2210 |
| Советник муниципальной службы | старшая | 1 класс-1845  2 класс-1480 |
| Референт муниципальной службы | младшая | 1225 |